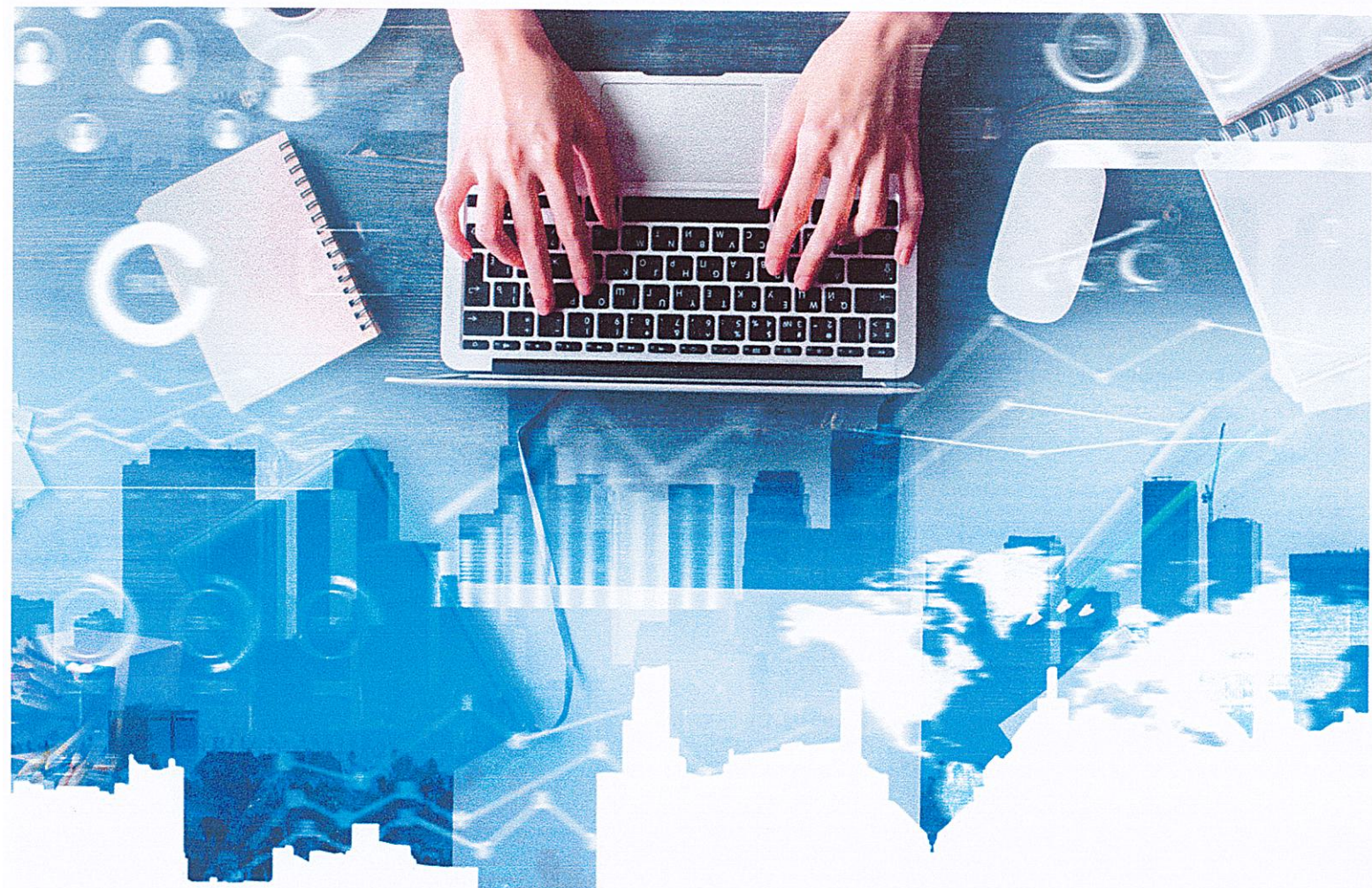




นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ORGANIZATIONAL GOVERNANCE : OG ประจำปี 2568

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมแห่งชาติ
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



บทนำ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริการของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารกองทุนฯ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานของกองทุนฯ

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม



ประกาศเจตนารมณ์

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการปฏิบัติภารกิจเชิงนโยบายวิชาการและธุรการในการส่งเสริมให้องค์การสวัสดิการสังคมเกิดการตระหนักถึงความสำคัญและเกิดการจัดสวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชน โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิที่ประชาชนจะต้องได้รับและการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นกรอบมาตรฐานสากลในการจัดสวัสดิการสังคม

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม กำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการที่มีมาตรฐานโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างภาพลักษณ์การบริหารจัดการที่ดี และควมมีศักดิ์ศรีของกองทุน อันเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากทุกภาคส่วน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและพึ่งพาตนเองได้อย่างทั่วถึง เหมาะสม เป็นธรรม และเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน โดยจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ซึ่งแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและบุคลากรของกองทุนฯ จึงขอให้ทุกคนได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่แนบมาพร้อมนี้

พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักในการปฏิบัติราชการสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ. 2568



(นางสาวสุนีย์ ศรีสง่าตระกูลเลิศ)

รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาสวัสดิการสังคมและคุณภาพชีวิต
ประธานกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม



สารบัญ

หมวดที่ 1 ข้อมูลองค์กร

ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	1
โครงสร้างกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม	2
วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	3

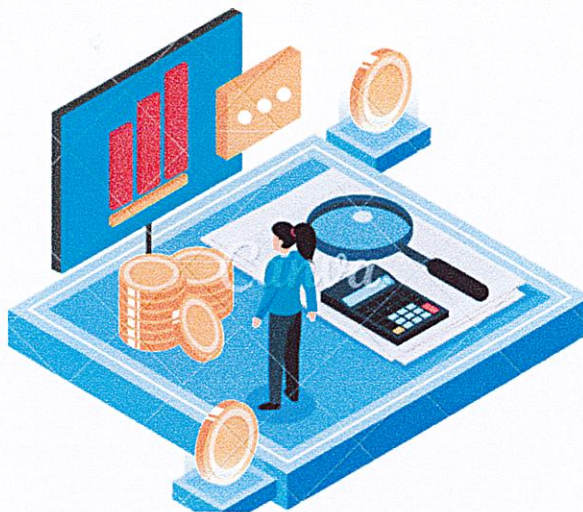
หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	5
นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	6
นโยบายด้านองค์การ	7
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	8



หมวดที่ 1

ข้อมูลองค์กร



ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม

แผนพัฒนากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2566 - 2570

“ยกระดับการสนับสนุนทุนหนุนเสริมการจัดสวัสดิการสังคม ให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น”

ยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบการสนับสนุนทุนให้ช่วย
ในการจัดสวัสดิการสังคม

- มีนโยบายและระเบียบการสนับสนุนทุนให้ช่วยในการจัดสวัสดิการสังคมที่ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงในอนาคต

เป้าประสงค์

กลยุทธ์

- ปรับปรุงกฎระเบียบหรือหลักเกณฑ์หรือรับรองการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคม หรือความเป็นธรรม ให้ทำได้สะดวกและรวดเร็ว
- ผลักดันให้เกิดการเพิ่มทุนเข้าสู่กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมเพิ่มมากขึ้น หรือหนุนเสริมองค์การการสวัสดิการสังคม

พัฒนาระบบระเบียบ และความเชี่ยวชาญ
ด้านสวัสดิการสังคม

- บุคลากรของกองทุนฯ เป็นแรงงานที่มีความรู้ความเข้าใจ (ทักษะ) ที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ มีความเชี่ยวชาญที่สามารถให้ข้อเสนอแนะข้อคิดเห็น ทำให้โครงการบรรลุเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- องค์การสวัสดิการสังคม มีความสามารถและศักยภาพ (ทักษะ) องค์ความรู้ และความเข้าใจ ในการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคม

- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะและความเชี่ยวชาญบุคลากรของกองทุนฯ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านส่งเสริมสังคม การเข้าถึง และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศได้เป็นรูปธรรม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ยกระดับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสวัสดิการสังคม เพื่อสามารถให้ข้อเสนอแนะข้อคิดเห็นในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจให้กับองค์กรสวัสดิการสังคมเกี่ยวกับงานด้านงานด้านสวัสดิการสังคม
- การสร้างแรงจูงใจสวัสดิการของหน่วยงานของกองทุนฯ

ส่งเสริมและพัฒนาการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

- นำเทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Digital) ที่รองรับการดำเนินงานของกองทุนฯ
- มีสารสนเทศเพื่อใช้ในการตัดสินใจในระดับนโยบายและปฏิบัติการ
- นวัตกรรมดิจิทัล เพื่อการสื่อสารองค์กรและสาธารณะ

- ศึกษา อภิปราย และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Technology Digital) ที่เหมาะสมกับการทำงานของกองทุนฯ
- พัฒนาระบบข้อมูลหรือนำมาใช้ในการดำเนินงานโครงการแผนงาน
- จัดทำระบบวิเคราะห์หรือการประมวลผลและตัดสินใจ (Data Analytics)
- ปรับปรุงเทคโนโลยีดิจิทัล หรือการสื่อสารองค์กรสาธารณะ

เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามและการประเมิน
ผลสัมฤทธิ์ของการบริหารจัดการกองทุน
ที่ไม่ใช่การวางแผนและการตัดสินใจ

- มีระบบและแนวทางการติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์การบริหารจัดการกองทุนฯ

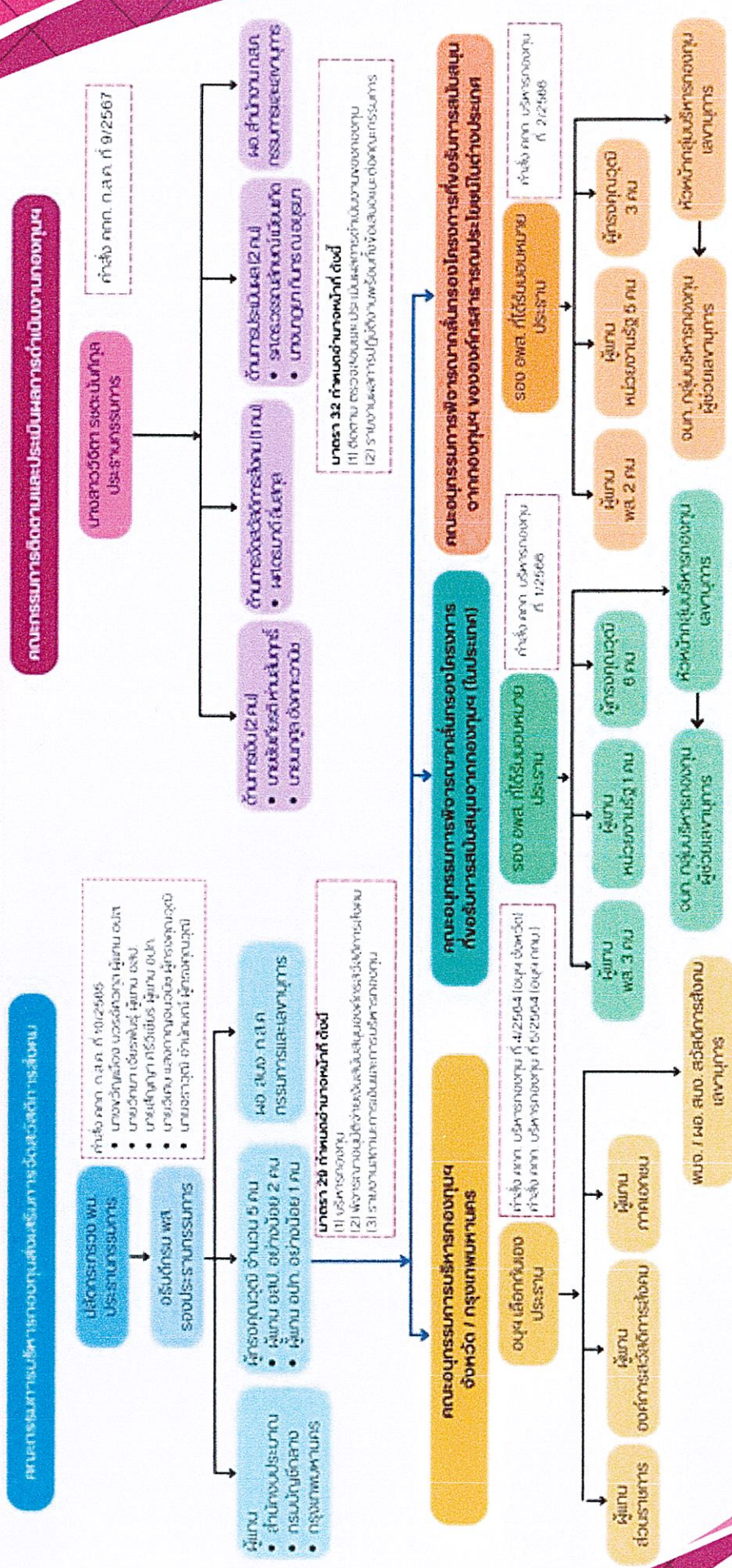
- ผลักดันการจัดทำแนวทางการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์
- พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์
- ส่งเสริมให้เกิดการนำใช้ผลสัมฤทธิ์จากการติดตามและประเมินผล เพื่อการบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

โครงสร้างกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม



SWPF
Sociedad de
Profesionales de la
Psicología

โครงการสร้างคณะกรรมการและกลไกการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550



วัตถุประสงค์ในการจัดทำ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย และแนวนโยบายของรัฐบาล ดังนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ตราไว้ ณ วันที่ 6 เมษายน พุทธศักราช 2560 หมวด 6 แนวนโยบายแห่งรัฐ กล่าวถึงการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองไว้โดยหลักว่า ผู้บริหารต้องเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำหน้าที่ขับเคลื่อนประเทศให้พัฒนาไปข้างหน้าอย่างเป็นขั้นตอนจนเกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ทั้งในทางการเมืองการปกครอง เศรษฐกิจและสังคมตามระบอบประชาธิปไตย โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชน หลักความสุจริต หลักสิทธิมนุษยชน และหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยยังกำหนดว่า เป็นหน้าที่ของรัฐในการพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

2. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้วางหลักเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน และในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ

3. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายที่วางมาตรฐานในการบริหารกิจการบ้านเมืองตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยวางหลักไว้ 7 ประการ ดังนี้

- (1) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- (2) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- (3) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- (4) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- (5) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- (6) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนอง

ความต้องการ

- (7) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

4. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 13) พ.ศ. 2566 – 2570 กล่าวถึงการสร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ เพื่อปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย

5. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน โดยส่งเสริมธรรมาภิบาลในการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมและใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานต่าง ๆ ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานในองค์กร อีกทั้งเพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป

6. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ยึดหลักการที่สำคัญ คือ เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะก่อให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รวมทั้งเพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

หมวดที่ 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบด้วยนโยบาย 4 ด้านสำคัญ คือ นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้



1. นโยบาย ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม



กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม จัดให้มีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลตอบสนองต่อบทบัญญัติตามกฎหมายและนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งมาตรฐานการบริการและส่งเสริมให้เกิดการจัดสวัสดิการแก่ประชาชนในสังคมจากทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนในสังคมอย่างยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ

- การส่งเสริมความรู้ด้านระเบียบ แนวทางการปฏิบัติในการขอรับการสนับสนุน แก่องค์การสวัสดิการสังคมผ่านช่องทางการสื่อสารของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อให้องค์การสวัสดิการสังคมเข้าถึง และดำเนินการจัดโครงการที่สนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมในระดับพื้นที่และชุมชน ทั้งเชิงประเด็น และเชิงพื้นที่ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- มีแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของสังคม และสิ่งแวดล้อม
- รณรงค์ให้บุคลากรในกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- รณรงค์ให้บุคลากรในกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมมีส่วนร่วม ในการรับผิดชอบต่อสังคม
- ผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายและแผนไปสู่การปฏิบัติและเป็นรูปธรรมมากขึ้น

2. นโยบาย ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เป็นกลไกสำคัญที่ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของสวัสดิการสังคม เพื่อพัฒนาโครงการให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงทางสังคม รวมถึงเป็นหน่วยงานหลักที่ผลักดันให้ทุกภาคส่วนเกิดการบูรณาการความร่วมมือในการจัดสวัสดิการสังคมแก่ประชาชนอย่างยั่งยืน

แนวทางปฏิบัติ

- การสนับสนุนเงินทุนในการจัดทำโครงการขององค์การสวัสดิการสังคม ในระบบปกติ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- การสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ท้องถิ่น และภาคประชาสังคมในระบบกระจายกองทุนสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น
- การสำรวจความพึงพอใจขององค์การสวัสดิการสังคมต่อการดำเนินงานของกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณปัจจุบัน เพื่อนำผลการสำรวจและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงการดำเนินงานของกองทุนฯ
- การเสริมทักษะและองค์ความรู้ให้แก่คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมจังหวัด/กรุงเทพมหานคร
- การสร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานกองทุนฯ ซึ่งมีทั้ง Website Line Official Account และ Facebook
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อรองรับการยื่นโครงการเพื่อขอรับเงินกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม การตรวจสอบสถานะการยื่นขอรับเงินสนับสนุนโครงการ และติดตามประเมินผลโครงการ
- การจัดให้มีเวทีรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- ปรับปรุง พัฒนาหลักเกณฑ์การกำหนดวงเงินและรายการที่ให้การสนับสนุนจากกองทุนฯ

3. นโยบาย ด้านองค์กร



กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรให้เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติ เพื่อให้ได้มาซึ่งงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ตามภารกิจขององค์กร

แนวทางปฏิบัติ

- การทบทวนแผนพัฒนากองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมและแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารจัดการให้สอดคล้องกับนโยบายการขับเคลื่อนงานกองทุนฯ
- การทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี
- การทบทวนแผนบริหารจัดการสารสนเทศและดิจิทัลกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม และแผนปฏิบัติการด้านสารสนเทศและดิจิทัลประจำปี
- การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยครอบคลุมการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแผนการประเมินผลการควบคุมภายใน
- การตรวจสอบการบริหารจัดการเงินตามระเบียบของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม การตรวจสอบผลการใช้จ่ายเงิน และผลการปฏิบัติงานขององค์การสวัสดิการสังคมที่ได้รับการสนับสนุนเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ และหลักเกณฑ์การจ่ายเงินที่ระเบียบกำหนด
- การจัดทำรายงานประจำปีของกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- ส่งเสริมการสร้างความรู้ โปร่งใส การต่อต้านคอร์รัปชันให้บุคลากรในหน่วยงาน เกิดความตระหนักเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม
- มีแนวทางปฏิบัติกรณีเกิดภัยพิบัติหรือภาวะฉุกเฉิน ในการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของทางราชการ

4. นโยบาย ด้านผู้ปฏิบัติงาน



กองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม บริหารทรัพยากรมนุษย์ตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เพื่อปฏิบัติภารกิจงานทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค อย่างมีประสิทธิภาพ โดยอาศัยกระบวนการในรูปแบบคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ ในการขับเคลื่อนงานกองทุนฯ

แนวทางปฏิบัติ

- ทบทวนหน้าที่ความรับผิดชอบให้สอดคล้องกับปริมาณงานตามความเหมาะสม
- จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่สะท้อนถึงศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน
- การเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
- การเสริมพลังให้แก่พนักงานกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคมดีเด่น
- การพัฒนาความรู้ โดยการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานในพื้นที่ ในการประชุมทางไกลผ่าน Web Conference ด้วยโปรแกรม Zoom Client
- การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- การพัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถของบุคลากรให้มีศักยภาพด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งพร้อมรับต่อสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
- การสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้บุคลากรเกิดความเชื่อมั่น ความผูกพันต่อองค์กร ความรู้สึกถึงความมั่นคงในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีในที่ทำงาน
- การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานในกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม เพื่อเสริมองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้รอบด้าน