



# ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม 5 ประการ

## 1 พอเพียง

ความพอประมาณ การมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่ต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวเองที่ดีพอสมควร ต่อการมีผลกระทบใดๆ ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน



## 2 วินัย

ระเบียบ กฎเกณฑ์ข้อบังคับ สำหรับควบคุมความประพฤติทางกายของคนในสังคมให้เรียบร้อยเรียงงามเป็นแบบแผนอันหนึ่งอันเดียวกัน



## 3 สุจริต

การยึดมั่นในความสัตย์จริงที่ถูกต้อง งดงาม มีความซื่อตรง และเจตนาที่บริสุทธิ์ ไม่คดโกง พร้อมปฏิบัติกับตนเองและผู้อื่นโดยชอบธรรม



## 4 จิตอาสา

จิตแห่งการให้ความดีงามทั้งปวงแก่เพื่อนมนุษย์ด้วยความเต็มใจ มีความรู้สึกอิมใจ ซาบซึ้งใจ ปีติสุข ที่พร้อมเสียสละแรงกายและสติปัญญาเพื่อช่วยเหลือผู้อื่น



## 5 กตัญญู

รู้คุณและระลึกคุณของผู้มีพระคุณ พร้อมกับ “กตเวทิต์” ซึ่งหมายถึงการปฏิบัติตนเป็นคนดี และตอบแทนผู้มีพระคุณ





# รายงานผลสำเร็จองค์การคุณธรรม

คุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง

กิจกรรม/โครงการ : กับข้าวของเธอมาเจอดัน

ปีงบประมาณ 2569

## ปัญหาที่อยากแก้

- บุคลากรส่วนใหญ่ประสบปัญหาภาระค่าใช้จ่ายอาหารกลางวันในราคาสูง เนื่องจากการรับประทานอาหารเพียงลำพังทำให้ไม่สามารถแบ่งเบาค่าใช้จ่ายร่วมกับผู้อื่นได้

## ความดีที่อยากทำ

- ส่งเสริมให้บุคลากรรับประทานอาหารร่วมกัน และแบ่งปันอาหาร เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการใช้เงินอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

## ปฏิกิริยา

- ✓ **Dos** : ประหยัดและเอื้อเฟื้อแบ่งปัน
- ✗ **Don'ts** : ไม่ใช้เงินฟุ่มเฟือยและไม่เห็นแก่ตัว

## วัตถุประสงค์

- ให้บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ศ. ตระหนักถึงการใช้จ่ายอย่างประหยัดและรู้คุณค่า อีกทั้งยังรู้จักการแบ่งปันให้ผู้อื่น โดยรับประทานอาหารเช้าร่วมกันและแบ่งปันอาหารในมือกลางวัน

## ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- บุคลากรตระหนักถึงการใช้จ่ายอย่างรู้คุณค่า โดยการนำอาหารกลางวันมารับประทานร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้ลดภาระค่าใช้จ่ายค่าอาหารกลางวัน พร้อมทั้งเกิดพฤติกรรม “การให้” ซึ่งสะท้อนถึงเอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน

## การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

- เชิญชวนให้ทุกคนมาร่วมทำกิจกรรมนี้ โดยการซื้ออาหารกลางวันคนละหนึ่งอย่าง แล้วนำมารับประทานและแบ่งปันกันกับเพื่อนร่วมงาน



## รูปภาพกิจกรรม



## ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ

- บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ศ. ให้ความสำคัญต่อการประหยัดค่าอาหารกลางวัน และเห็นคุณค่าของการแบ่งปัน
- บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ศ. เห็นถึงคุณค่าของการแบ่งปันสามารถสร้างมิตรภาพและความสามัคคีระหว่างเพื่อนร่วมงาน

## การถอดบทเรียน

- การตระหนักถึงการใช้จ่ายอย่างรู้คุณค่าและการแบ่งปันต่อผู้อื่น โดยการนำอาหารกลางวันมารับประทานร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน ทำให้ทุกคนมีความสุขที่ได้แบ่งปันสิ่งที่ดีให้แก่ผู้อื่น สามารถนำไปสู่การไว้วางใจซึ่งกันและกัน และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ



# รายงานผลสำเร็จองค์การคุณธรรม

คุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา

กิจกรรม/โครงการ : ชวน-แชร์กันทำดี

ปีงบประมาณ 2569

## ปัญหาที่ยากแก่

- ขาดการตระหนักถึงจิตสาธารณะและการช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง

## ความดีที่ยากทำ

- ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงาน ก.ส.ค. มีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเสียสละ และการมีจิตสาธารณะ

## ปฏิกิริยา

- ✓ **Do's** : มีจิตสาธารณะ
- ✗ **Don'ts** : ไม่เห็นแก่ตัว

## วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ค. เห็นความสำคัญของการมีจิตอาสา และให้ความช่วยเหลือผู้อื่นในสังคม



## ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- บุคลากรมีความภาคภูมิใจในตนเอง และมองเห็นคุณค่าของการเป็น “ผู้ให้” ในการช่วยเหลือผู้อื่น และสังคมมากกว่าการเป็นเพียงผู้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ นอกจากนี้ยังส่งผลให้เกิดการช่วยเหลือซึ่งกันและกันของเพื่อนร่วมงาน

## การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

- ผนึกกำลังคน เปลี่ยนพลังส่วนตนเป็นพลังส่วนรวม ร่วมกันใช้สติปัญญาและพลังกาย เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น และสังคมที่เป็นรูปธรรมและยั่งยืนมากยิ่งขึ้น



## รูปภาพกิจกรรม



## ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ

- บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ค. ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- บุคลากรใช้เวลาว่างในการสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวม ให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

## การถอดบทเรียน

- บุคลากรภายในสำนักงาน ก.ส.ค. มีความสุขที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่นมากกว่าการเป็นผู้รับจากผู้อื่น เพียงอย่างเดียว และนำไปสู่การช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน โดยไม่ต้องรอให้เพื่อนร่วมงานร้องขอความช่วยเหลือก่อน



# รายงานผลสำเร็จองค์การคุณธรรม

คุณธรรมเป้าหมาย : วินัย

กิจกรรม/โครงการ : ปิดสวิตช์ ถอดปลั๊ก รักชโล

ปีงบประมาณ 2569

## ปัญหาที่อยากแก้

- บุคลากรบางส่วนไม่ปิดสวิตช์หรือถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเวลาปฏิบัติราชการแล้ว อาจส่งผลให้เกิดอัคคีภัยขึ้น

## ความดีที่อยากทำ

- สร้างเสริมให้บุคลากรมีวินัยในการปิดสวิตช์และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเวลาปฏิบัติราชการ ทั้งที่โต๊ะทำงานของตน กลุ่ม/ฝ่าย และภายในสำนักงาน

## ปฏิกิริยา

- ✓ **Dos** : ปิดสวิตช์และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน
- ✗ **Don'ts** : ไม่ปิดสวิตช์และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน

## วัตถุประสงค์

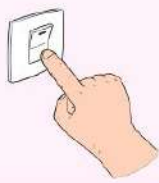
- สร้างเสริมวินัยให้บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ศ. รักษาความปลอดภัยและป้องกันอัคคีภัย โดยปิดสวิตช์และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเวลาปฏิบัติราชการ

## ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- บุคลากรมีวินัยในการตรวจสอบความเรียบร้อยของโต๊ะทำงานและเครื่องใช้ไฟฟ้าก่อนกลับบ้าน เกิดวัฒนธรรมการช่วยกันสอดส่องความเรียบร้อย ไม่ใช่แค่โต๊ะตัวเอง แต่รวมถึงห้องประชุมหรือพื้นที่ส่วนกลาง สะท้อนถึงจิตสำนึกในการรักษาความปลอดภัยอาคารและสถานที่ การประหยัดพลังงาน และการป้องกันอัคคีภัย

## การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

- ติดสัญลักษณ์หรือสติ๊กเกอร์ที่ปลั๊กไฟหรือสวิตช์ที่สำคัญ เพื่อเป็นจุดสังเกตให้ง่ายต่อการจดจำว่าตัวไหนต้องปิดสวิตช์หรือถอดปลั๊กบ้าง



## รูปภาพกิจกรรม



## ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ

- บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ศ. ตระหนักถึงมีวินัยในการรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่ และอุบัติเหตุจากไฟฟ้า อันเกิดจากการไม่ปิดสวิตช์และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งาน

## การถอดบทเรียน

- การรักษาวินัยในการตรวจสอบทรัพย์สินของตนและส่วนรวมหลังเวลาปฏิบัติงาน พร้อมทั้งปิดสวิตช์และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังใช้งานแล้ว เพื่อรักษาความปลอดภัยของอาคารสถานที่ และป้องกันอัคคีภัยที่จะเกิดขึ้นในสำนักงาน



# รายงานผลสำเร็จองค์การคุณธรรม

คุณธรรมเป้าหมาย : กตัญญู

กิจกรรม/โครงการ : รักนะ...ที่อยากแสดงออก

ปีงบประมาณ 2569

## ปัญหาที่อยากแก้

- บุคลากรบางส่วนยังขาดการแสดงความรักต่อบุคคลในครอบครัว

## ความดีที่อยากทำ

- จัดบอร์ดแบ่งปันความรัก เผยแพร่เรื่องราวการแสดงความรักและความกตัญญูของบุคลากร เพื่อปลูกฝังค่านิยมความกตัญญู และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

## ปฏิกิริยา

- ✓ **Dos** : แสดงความรักต่อครอบครัวอย่างสม่ำเสมอ
- ✗ **Don'ts** : ไม่เพิกเฉยต่อความรู้สึกของคนในครอบครัว

## วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ศ. ตระหนักถึงความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ รวมทั้งการกล้าที่จะแสดงความรักต่อบุคคลในครอบครัว



## ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- บุคลากรมีความสัมพันธ์ในครอบครัวดีขึ้น มีความกล้าที่จะแสดงความรักด้วยวิธีการต่างๆ สามารถแบ่งปันเรื่องราวความประทับใจและแบบอย่างที่ดีภายในองค์กร ทำให้เกิดพลังบวก และสร้างการตระหนักถึงคุณธรรมเรื่องความกตัญญูให้เป็นรูปธรรม

## การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน



- จัดทำบอร์ดและพื้นที่ให้บุคลากรได้มาบอกเล่าความในใจที่บางครั้งอาจพูดต่อหน้าไม่ได้ เพื่อใช้เป็นสื่อกลางในการส่งต่อความรู้สึกและความรักต่อคนในครอบครัว

## รูปภาพกิจกรรม



## ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ

- บุคลากรให้ความสำคัญกับครอบครัว โดยการแสดงความรักในครอบครัวและความกตัญญู

## การถอดบทเรียน

- บุคลากรได้ตระหนักถึงการแสดงความกตัญญู และความรักต่อผู้มีพระคุณและครอบครัว พร้อมทั้งสามารถแบ่งปันความรักแก่เพื่อนร่วมงาน



# รายงานผลสำเร็จองค์การคุณธรรม

## คุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต

### กิจกรรม/โครงการ : ละครคุณธรรม ก.ส.ค. โปร่งใสใสใจสุจริต

ปีงบประมาณ 2569

#### ปัญหาที่อยากแก้

- กระตุ้นจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต

#### ความดีที่อยากทำ

- เสริมสร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมทั้งรณรงค์การสร้างคุณธรรมความดีผ่านการจัดทำและชมละครคุณธรรม

#### ปฏิกิริยา

- ✓ **Do's** : ซื่อสัตย์สุจริต
- ✗ **Don'ts** : ไม่ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่

#### วัตถุประสงค์

- สร้างการรับรู้และปลูกจิตสำนึกแห่งคุณธรรมความดีและความซื่อสัตย์สุจริต โดยสะท้อนพฤติกรรมผ่านละครคุณธรรม

#### ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

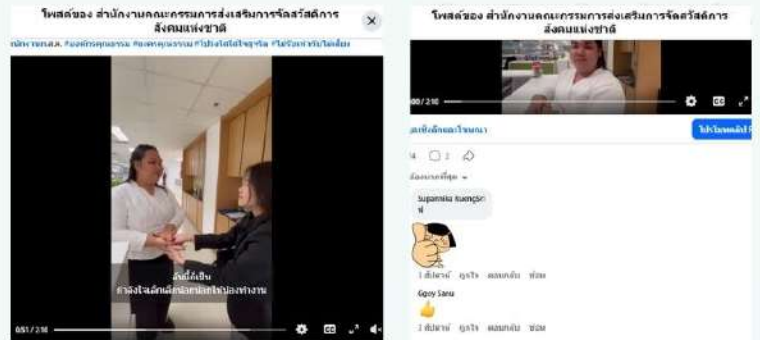
- ผู้รับชมละครคุณธรรมทั้งที่เป็นบุคลากร และผู้อื่นมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการกระทำของตัวละคร และได้แลกเปลี่ยนข้อคิดจากละคร พร้อมทั้งบุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมความดีและความซื่อสัตย์สุจริตภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น

#### การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

- มีการปรับเนื้อหาที่ต้องมาจากเรื่องจริงในบริบทของ ก.ส.ค. เพื่อให้คนทำงานรู้สึกว่าเป็นเรื่องของเรา ไม่ใช่เรื่องไกลตัว



#### รูปภาพกิจกรรม



#### ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ

- บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ค. มีจิตสำนึกมุ่งมั่นร่วมมือกัน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการได้

#### การถอดบทเรียน

- การให้ผู้ชมได้สรุปข้อคิดด้วยตนเองหลังชมละคร มีประสิทธิภาพสูงกว่าการสอนแบบบรรยาย ทำให้ผู้ชมโดยเฉพาะบุคลากรได้ตระหนักถึงคุณธรรมความดีและความซื่อสัตย์สุจริตภายในองค์กรมากยิ่งขึ้น



# รายงานผลสำเร็จองค์การคุณธรรม

คุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา

กิจกรรม/โครงการ : วิ่งด้วยกัน

ปีงบประมาณ 2569

## ปัญหาที่ยากแก่

- ขาดการตระหนักถึงจิตสาธารณะและการช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง

## ความดีที่ยากทำ

- ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงาน ก.ส.ค. มีส่วนร่วมในกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเสียสละ และการมีจิตสาธารณะ

## ปฏิกิริยา

- ✓ **Do's** : มีจิตสาธารณะ
- ✗ **Don'ts** : ไม่เห็นแก่ตัว

## วัตถุประสงค์

- เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อสาธารณชนในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมผ่านกระบวนการอาสาสมัคร พร้อมทั้งสื่อสารให้สังคมเห็นถึงความสำคัญ และคุณค่าของงานอาสาสมัครกับการพัฒนาที่ยั่งยืน

## ผลสำเร็จของการดำเนินงาน

- ประชาชนเกิดความตระหนักว่างานอาสาสมัครและการพัฒนาสังคมไม่ใช่หน้าที่ของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง แต่เป็นหน้าที่ที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม มีความยินดีที่จะมีส่วนร่วมในงานอาสาสมัครกับการพัฒนาที่ยั่งยืน

## การปรับปรุง/การพัฒนาการดำเนินงาน

- เชิญชวนประชาชนร่วมกิจกรรม โดยให้เป็นการวิ่งคู่กันระหว่างอาสาสมัครกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างประสบการณ์ตรงใน การช่วยเหลือและแบ่งปันลดช่องว่างและสร้างความเข้าใจที่ลึกซึ้ง



## รูปภาพกิจกรรม



## ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ

- บุคลากรสำนักงาน ก.ส.ค. ให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- บุคลากรใช้เวลาว่างในการสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวมให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

## การถอดบทเรียน

- บุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคม พร้อมทั้งเป็นส่วนขับเคลื่อนงานอาสาสมัครเกิดการเปลี่ยนแปลงที่ดีต่อผู้อื่นและสังคม นำไปสู่การพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน